



# Ramirent- rapporten 2026

Ta del av statistik kring aktuella frågor för byggbranschen 2026. Med kunskap om vad som påverkar branschen, bidrar vi tillsammans till vår fortsatta utveckling och attraktionskraft!



## Innehålls- förteckning

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| Undersökningen<br>i korthet   | 4  |
| Vår omvärld                   | 6  |
| Miljö & hållbarhet            | 10 |
| Jämställdhet<br>& inkludering | 16 |
| Säkerhet                      | 20 |
| Hälsa                         | 25 |
| Kompetens                     | 30 |
| Ny teknik<br>& digitalisering | 34 |
| Om Ramirent                   | 38 |



### 2030 byter Ramirent namn till LOXAM

SEDAN 2019 ÄR Ramirent och våra dotterbolag en del av LOXAM – Europas ledande koncern inom maskinuthyrning. För dig som kund har det gett ett ännu bredare och mer flexibelt erbjudande, där vi kombinerar vår starka, lokala närvaro och kompetens med styrkan och resurserna hos LOXAM.

NU TAR VI nästa steg i utvecklingen. 2030 kommer våra två varumärken att bli

ett – under namnet LOXAM. Övergången är redan i gång. Du ser LOXAM tillsammans med Ramirent i vår marknadsföring och på webben. Inom de närmaste åren kommer även våra kundcenter och skyltar att få nytt namn.

Även om utsidan förändras, är insidan densamma. Du kan räkna med samma lokala engagemang, samma personliga service och samma glädje hos Ramirent/LOXAM även i framtiden!



# Välkommen till årets Ramirentrapport!

**D**et har redan gått sex år sedan vår första **Ramirentrapport** presenterades! Sedan dess har vi varje år kunnat följa hur byggbranschen utvecklats.

**I ÅRETS RAPPORT** ser vi hur byggbranschen präglas av en försiktig optimism. Prispressen i projekten har visserligen ökat, men samtidigt tror många på fler byggstarter i år jämfört med i fjol – främst inom segmenten kommersiella fastigheter, bostadsbyggande och infrastruktur.

Kompetensförsörjningen är en fortsatt utmaning. Många upplever att det är svårt att hitta framför allt byggnadsarbetare och arbetsledare och en bred uppfattning är att byggbranschen kommer ha svårt att attrahera nya medarbetare under lång tid framöver. Samtidigt anser många att branschen inte upplevs som tillräckligt attraktiv, vilket bidrar till att en stor andel kan tänka sig att byta till en annan bransch. Paradoxalt nog finns ändå en relativt stark vilja att rekommendera byggyrket till nästa generation.

**ARBETSMILJÖ OCH SÄKERHET** fortsätter att vara centrala frågor. Fler upplever sin arbetsplats som säker jämfört med tidigare år, men samtidigt framkommer att slarv med skyddsutrustning förekommer och att drygt två av tre någon gång har skadat sig i arbetet. Var sjätte upplever daglig stress och drygt var fjärde har återkommande psykiskt dåligt mående. Tester för alkohol och droger saknas på de flesta arbetsplatser och alkohol i fordon är fortfarande ovanligt.

Användningen av AI har ökat kraftigt senaste året. I dag använder 28 procent AI i sin dagliga verksamhet – främst för olika administrativa uppgifter, digitala ritningar och projektledning.

**DET HÄR OCH MYCKET MER** kan du ta del av i årets Ramirentrapport. Jag hoppas statistiken och intervjuerna ska ge dig ökade insikter om vår spännande byggbransch!

**Jens Sjöberg,**  
vd för Ramirent Sverige

## Undersökningen i korthet:

## Om undersökningen

I Ramirentrapporten har vi ställt frågor till 500 slumpmässigt utvalda personer, som jobbar inom byggbranschen. Undersökningen har genomförts med hjälp av undersökningsföretaget **Novus** under januari månad 2026.

I rapporten lyfts högaktuella ämnen i branschen, som hur byggbranschen påverkas av förändringar i omvärlden, hur företagen jobbar med säkerhet, hur långt man har kommit inom jämställdhet och inkludering, miljö och digitalisering. Frågor har även ställts kring den fysiska och psykiska hälsan och vilka kompetenser branschen behöver.

- Ett representativt urval med **500 personer**. Resultatet är generaliserbart för hela målgruppen.
- **Målgruppen** består av byggnadsarbetare, tjänstemän, projektledare och arbetsledare inom bygg- och anläggningsbranschen.
- **83 procent** är män och **16 procent** kvinnor.
- **41 procent** är mellan **18–49 år** och **42 procent** över 50 år.



# 53 %

har vidtagit åtgärder för att spara på kostnader senaste året.



# 33 %

Var tredje tror att deras företag kommer ha fler byggstartar 2026 än 2025.



# 1/7

15 procent oroar sig över att mista jobbet i år.



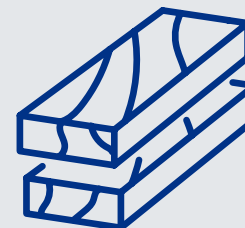
# 30 %

har ökat användningen av återbruk.



# 26 %

har ökat antalet hållbara produkter och lösningar.



# 1/7

köper avfall eller begagnat material.



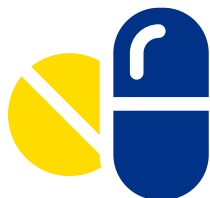
# 14 %

tror att branschen klarar målet att vara fossilfri till 2045.



**6/10**

tror det blir svårt att rekrytera till byggbranschen de närmaste åren.



**22 %**

säger att det förekommer droger och alkohol på arbetsplatsen.



**4/10**

uppger att det förekommer stöldar på arbetsplatsen.

**27 %**

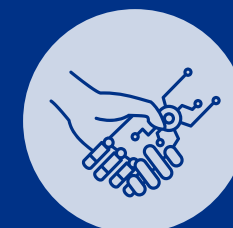
uppger att det förekommer obehöriga på arbetsplatsen.

**Insikter om digitalisering och AI**



**52 %**

använder e-handel.



**28 %**

använder AI. 2025 var siffran 17 procent.



**46 %**

Nästan varannan tycker att det finns en machokultur på arbetsplatsen.



**Så ofta känner man sig stressad på jobbet:**



**54 %**

har mått psykiskt dåligt (oro, ångest) på grund av sitt arbete senaste året.



**≈ 1/5**

Nästan 1 av 5 tycker att det finns åldersdiskriminering på arbetsplatsen.



1

# Vår omvärld

→ 2026 verkar bli året då branschen vänder uppåt. Var tredje som jobbar inom byggbranschen tror att deras företag kommer ha fler byggstarter i år jämfört med i fjol – framför allt inom kommersiella fastigheter, bostadsbyggande, infrastruktur, energi och beredskapssektorn.

LÄS INTERVJUN MED RAMIRENTS VD JENS SJÖBERG PÅ SID. 8



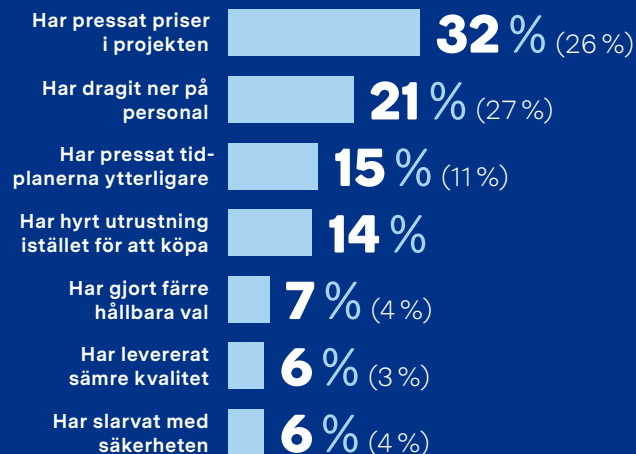


## Hur påverkar omvärlden byggbranschen?

# 53%

har vidtagit åtgärder för att spara  
på kostnader senaste året.

Siffran inom parentes visar 2025 års siffra.



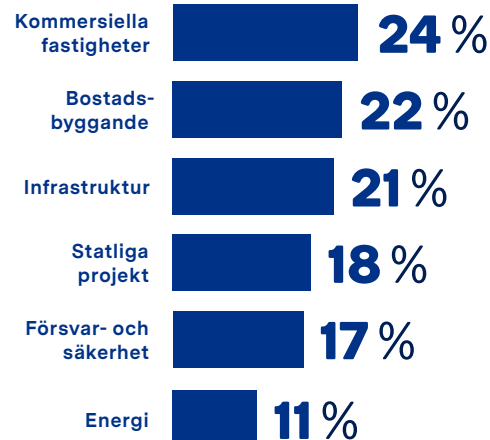
→ **1/7**

15 procent oroar sig över att mista jobbet i år. För två år sedan var siffran 18 procent.

→ **47 %**

Nästan hälften skulle kunna tänka sig att byta till ett jobb i en annan bransch om de fick chansen. Bland byggnadsarbetare är siffran 55 procent.

## Branscher där byggföretagen haft fler projekt under 2025 än året innan:



# 33%

Var tredje tror att deras företag kommer ha fler byggstartar 2026 än 2025.

42 procent tror att de kommer ha lika många. 18 procent att de kommer ha färre.

## BYGGBRANSCHEN 2026:

## Ett år av smartare arbetssätt, ökad AI-användning och stegvis återhämtning

Byggbranschen går in i 2026 med fortsatt tuffa villkor – men också nya möjligheter. Prispress, tajtare tidplaner och osäkerhet i bostadsbyggandet består, samtidigt som investeringar i infrastruktur, energi, datacenter och försvar ökar. I det läget är det inte volym som bygger styrka, utan struktur, digitalisering och smartare resursanvändning.

**D**et menar Ramirents vd Jens Sjöberg: – 2026 blir inte året då allt vänder på en gång. Men det blir året då vi tar steg framåt genom att arbeta smartare, inte snabbare – med mer förutsägbara arbetssätt, bättre planering och tydligare prioriteringar.

### EN TUDELAD MARKNAD

Bostadsbyggandet är fortsatt den mest pressade delen av byggsektorn.

– Det är inte bostadsbehovet som saknas, utan betalningsviljan. Många hushåll är fortfarande ekonomiskt pressade och prisskillnaden mellan nyproduktion och befintligt bestånd är för stor, säger Jens Sjöberg.

Även om räntorna sjunker och bolåneregler lättas väntas effekten främst bli stigande priser på befintliga bostäder, snarare än en snabb återhämtning i nyproduktionen.

– Historiskt följs kraftiga fall i byggandet av tre till fem år med dämpade volymer innan marknaden stabiliseras. Det handlar om tiden det tar för betalningsvilja, finansiering och projektmodeller att hitta en ny balans. I det läget handlar det inte om att jaga volym, utan om att bygga stabilitet. De aktörer som arbetar konsekvent och med hög precision i varje steg kommer att leda nästa fas i branschens utveckling, menar Jens Sjöberg.

### SEGMENTEN SOM DRIVER TILLVÄXT

Samtidigt växer andra delar av branschen snabbt. Infrastruktur fungerar som en stabil ryggrad med stora satsningar i vägar, järnvägar, energiöverföring och beredskap. Projekten är komplexa och tidkritiska, med höga krav på driftsäkerhet →

**2026 blir inte året då allt vänder på en gång. Men det blir året då vi tar steg framåt genom att arbeta smartare, inte snabbare.”**

Jens Sjöberg,  
vd för Ramirent Sverige



## Ramirents erbjudande för bättre resurseffektivitet:

och samordning. Även investeringar i grön energi, elnät, batterilagring och datacenter fortsätter att öka. De kräver teknisk bredd, effektiv logistik och hög tillförlitlighet. Det säkerhetspolitiska läget driver dessutom på investeringar i både anläggningar och specialiserade byggnader.

– Det är här vi ser störst momentum just nu. Dessa projekt kräver precision, erfarenhet och en partner som kan leverera hela vägen.

### AI GER VÄRDE HÄR OCH NU

AI har etablerat sig i branschen, men värdet ligger främst i konkreta tillämpningar nära verksamhetens vardag.

– AI skapar just nu störst nytta när den avlastar planering, koordinering och administration och därmed hjälper människor att fatta bättre beslut.

När data visualiseras tydligt, avvikelser upptäcks i tid och planeringen hålls samman, förbättras både kvalitet och effektivitet. Där gör tekniken redan skillnad.

### ROBOTISERING – MÖJLIG MEN DYR

Robotisering diskuteras flitigt, men är ännu begränsad i praktiken.

– Tekniken finns. Men för att robotar ska bli lönsamma krävs en standardisering som byggbranschen ännu saknar. Byggarbetsplatser är dynamiska med varierande miljöer, vilket gör robotlösningar kostsamma och mindre flexibla än mänskligt arbete.

– På sikt kommer robotisering spela roll, framför allt i industriella och repetitiva projektmiljöer. Men för majoriteten av dagens byggprojekt är kostnadsbilden fortfarande för hög och nyttan för begränsad. Därför är det klokare att lägga fokus på digitalisering, planering och resurseffektivitet.

### ETT AVGÖRANDE ÅR

Jens Sjöberg beskriver 2026 som ett avgörande år för branschens modernisering.

– Vi går mot en framtid där konkurrenskraft byggs av kvalitet, bättre data, rätt kompetens och professionella arbetssätt – inte av volym.

Och Ramirents ambition är tydlig:

– Vår roll är att göra det enklare att göra rätt. Genom att bidra till stabilitet, effektivitet och hållbarhet stärker vi inte bara våra kunder, utan hela byggsverige. ■

En trend i branschen är att använda befintliga resurser smartare i stället för att tillföra fler. Här är några exempel på hur **Ramirent** kan bidra:

#### ■ **Liftpooler**

Genom gemensamma liftpooler delar flera aktörer på samma maskiner. Det ökar nyttjandegraden, minskar överkapacitet och säkerställer rätt maskin på rätt plats – utan att binda onödigt kapital.

#### ■ **IoT och uppkopplade maskiner**

Med realtidsdata om drift, användning, servicebehov och position blir det tydligt hur maskinerna faktiskt används. Det möjliggör bättre planering, förebygger driftstopp och gör det enklare att flytta utrustning dit den behövs.

#### ■ **RamiGreen**

##### – våra miljöanpassade alternativ

Genom el- och hybridutrustning, energieffektiva bodar och smarta energilösningar kan både utsläpp och driftkostnader minskas i projekten.

#### ■ **CO<sub>2</sub>-kalkylatorer**

Med Ramirents CO<sub>2</sub>-kalkylatorer kan olika lösningar jämföras och klimatpåverkan visualiseras, vilket underlättar val som är bra både för klimatet och projektets ekonomi.



## 2

# Miljö & hållbarhet

→ Intresset för återbruk fortsätter öka. Hela 30 procent säger sig ha ökat användningen av återbruk det senaste året. Utöver att gynna miljön, har det även blivit en affärsmöjlighet, då 4 av 10 säljer vidare överblivet avfall eller material. **Emma Bonnevier** på **Byggföretagen** ser återbruk som en viktig del i branschens klimatomställning.

LÄS MER PÅ SID. 11



## Stort intresse för att återbruka

Byggsektorn står inför en omfattande omställning, där återbruk och cirkulära materialflöden blir allt viktigare delar av lösningen. Branschorganisationen **Byggföretagen**, som samlar omkring 4 000 bygg-, anläggnings- och specialföretag, arbetar aktivt för att minska klimatpåverkan och skapa bättre förutsättningar för ett mer resurseffektivt byggande.

**”V**i stöttar våra medlemsföretag både praktiskt med kunskap och verktyg, men driver också ett påverkansarbete för att branschen ska kunna vara konkurrenskraftig och klimatneutral senast till år 2045, säger **Emma Bonnevier**, klimatpolitisk expert på **Byggföretagen**.

Återbruk är en viktig pusselbit i omställningen, eftersom byggmaterialen står för en stor andel av sektorns utsläpp. För att minska utsläppen, handlar mycket om att förlänga livslängden på bygghandlar, öka resurseffektiviteten och minska mängden avfall.

– Intresset för återbruk ökar på bred front. Många företag vill prova nya arbetssätt och stärker samtidigt sin affär genom mer cirkulära erbjudanden, konstaterar Emma Bonnevier.

**FÖR ATT GÖRA** återbruk mer tillgängligt, har Byggföretagen bland annat tagit fram resurs- och avfallsriktlinjer, samt stödmaterial som lathundar för återbruksinventering och guider för bevarande av befintliga byggnader och material.

Samtidigt finns tydliga lagkrav kring avfallshandling. Överblivet material och spill ska sorteras i olika fraktioner och ambitionen är att det ska slängas så lite som möjligt. Flera företag ser även ekonomiska incitament till →



att ta tillvara på material, eftersom det kan minska avfallskostnaderna.

**MÖJLIGHETERNA ATT ÅTERBRUKA** påverkas dock av projektens förutsättningar. Material som kan vara skadligt för hälsa eller miljö kan inte cirkuleras vidare och frågor kring transporter, logistik och kostnader måste vägas in. Logistikerna är också en av de största utmaningarna, vilket har lett till initiativ som återbruksstationer, bygghubbar och lokala masslogistikcentra runt om i landet.

– Branschen befinner sig just nu i ett gemensamt lärande där beställare, entreprenörer och materialleverantörer allt oftare samarbetar för att hitta nya lösningar. Särskilt intressant är utvecklingen kring återbruk av tunga byggnadsdelar som stommar och fasader i betong, stål och trä – delar som ofta står för en stor del av byggnadens totala klimatutsläpp, säger Emma Bonnevier.



**Branschen befinner sig just nu i ett gemensamt lärande där beställare, entreprenörer och materialleverantörer allt oftare samarbetar för att hitta nya lösningar.”**

Emma Bonnevier,  
klimatpolitisk expert på Byggföretagen

**DET FINNS POSITIVA** signaler på att branschen är på god väg, menar hon.

– Men, omställningen måste fortsätta drivas av både nya arbetssätt och rätt förutsättningar. Optimering av material, digitalisering och standardiserade lösningar ger byggbranschen stora möjligheter att minska utsläppen och öka resurseffektiviteten framåt. ■



→ **4/10**

säljer vidare överblivet avfall eller material.

→ **1/7**

köper avfall eller begagnat material.

**En minskning från föregående år**

**14%**

tror att branschen klarar målet att vara fossilfri till 2045. 2025 var siffran 22 procent och 2024 24 procent.





### Positivt för klimatet under senaste året:

Har ökat användningen  
av el- och batteri-  
drivna maskiner

**39 %**

Har ökat antalet  
hållbara produkter  
och lösningar

**26 %**

Har ökat användningen  
av återbruk

**30 %**

Har minskat  
mängden avfall

**18 %**



**14 %**

har ökat  
elförbrukningen



**13 %**

har ökat antalet  
transporter



### Negativt för klimatet under senaste året:



## På Ramirents Tradeavdelning får maskinerna ett andra liv

För **Ramirent** är en maskin sällan färdiganvänd när den lämnar uthyrningsflottan. I stället kan den vara på väg in i nästa fas. I Kågeröd i Skåne, mitt emellan Landskrona och Helsingborg, ligger Ramirents Tradeavdelning – en verksamhet som i snart 20 år arbetat med att ge maskiner ett andra liv.

**P**å Tradeavdelningen samlar **Ramirent** in maskiner från hela landet, för att ta hand om dem innan de säljs vidare. På plats genomgår varje maskin en noggrann process där de lagerförs, kontrolleras, rengörs och repareras vid behov. Därefter funktionstestas de, fotograferas och filmas

innan de läggs ut till försäljning. Via auktionssajten säljer Ramirent i dag över 100 maskiner i veckan.

– Vi ser till att maskiner som fortfarande har mycket kvar att ge kan fortsätta arbeta, i stället för att gå till skrot, säger **Elias Persson** på Tradeavdelningen.

**DET SOM BÖRJADE** som en ekonomisk möjlighet för Ramirent, har även blivit en tydlig hållbarhetssatsning. Genom att sälja vidare tidigare uthyrningsmaskiner, skapas ett cirkulärt flöde där resurser används längre och där kvalitet tas tillvara.

Efterfrågan på de begagnade alternativen ökar stadigt, både bland företag och privatpersoner. Många vill inte investera i helt nya →







## Vi ser till att maskiner som fortfarande har mycket kvar att ge kan fortsätta arbeta, istället för att gå till skrot.”

Elias Persson,  
Tradeavdelningen

produkter. Ramirents flotta består dessutom av välkända och eftertraktade fabrikat, vilket gör att intresset sträcker sig långt utanför Sveriges gränser. Särskilt märks en växande marknad i Baltikum och Polen.

Samtidigt är det tydligt att behoven ser olika ut. Stora entreprenörer väljer sällan att köpa maskiner, där är uthyrning ofta ett mer flexibelt alternativ, som minskar kapitalbindning och ansvar för underhåll. Mindre aktörer och privatpersoner däremot, ser ofta stora fördelar med att köpa begagnat via Ramirent.

Framöver tror Elias Persson att återbruk kommer spela en ännu större roll i byggbranschens utveckling. Tradeavdelningen arbetar därför löpande med att analysera data och styra utbudet efter säsong och efterfrågan – så att rätt maskiner ska finnas tillgängliga vid rätt tidpunkt och när behovet uppstår. ■





3

# Jämställdhet & inkludering

→ 3 av 4 tycker att deras arbetsplats är inkluderande och en majoritet är positiva till arbetsplatser där det finns personer i olika åldrar, kön, nationaliteter och sexuell läggning. På **Ramirents** kundcenter i Helsingborg jobbar kundcenterchef **Jenny Lindberg** för att skapa ett starkt lag, där tydlig kommunikation, samarbete och öppenhet är centrala delar.

LÄS INTERVJUN PÅ SID. 18





# 77%

Drygt 3 av 4 tycker att deras arbetsplats är inkluderande och att alla behandlas lika. Det är en nedgång från 83 procent på tre år.



# ≈1/5

Nästan 1 av 5 tycker att det finns åldersdiskriminering på arbetsplatsen.

På så många arbetsplatser talar man minst varje månad nedlåtande eller skämtar om:



→ **22 %**

Kvinnor. Bland byggarbetare är siffran 28 procent.

→ **26 %**

Sexuell läggning. Bland byggarbetare är siffran 32 procent.

→ **34 %**

Olika kulturer. Bland byggarbetare är siffran 49 procent.



# 46%

Nästan varannan tycker att det finns en machokultur på arbetsplatsen. Bland byggnadsarbetare är siffran 56 procent.

Det här är man positiv till på sin arbetsplats:



# 90%

Att det finns personer i olika åldrar.



# 89%

Att det finns både män och kvinnor.



# 61%

Att det finns personer med olika nationaliteter.



# 56%

Att det finns personer med olika sexuell läggning.

JENNY LINDBERG, KUNDCENTERCHEF:

## ”Olika perspektiv och bakgrunder stärker verksamheten”

I en bransch som länge varit relativt homogen syns en tydlig utveckling, där fler kvinnor och personer med olika bakgrunder bidrar till ett bredare perspektiv och en mer inkluderande bransch. Hur utvecklingen tar form i praktiken märks bland annat på **Ramirents** kundcenter i Helsingborg, där **Jenny Lindberg** är kundcenterchef sedan ett drygt år tillbaka.

**N**ya perspektiv, erfarenheter och sätt att leda får allt större betydelse i byggbranschen – både för att stärka kulturen och för att säkra framtidens kompetens.

**Jenny Lindberg** beskriver hur fokus i deras verksamhet ligger på individens kapacitet och potential snarare än på kön, bakgrund eller tidigare erfarenhet. När hon själv började på **Ramirent** kom hon från en annan bransch, men upplevde tidigt att driv, viljan att lära och rätt inställning vägde tungt i företaget.

– När jag gick in i chefsrollen satte jag en viss press på mig själv, med en föreställning att jag

behövde kunna och klara allt direkt. Det var därför extra viktigt att få stöttning från organisationen och närmaste chef, så jag kunde växa in i rollen med rätt förutsättningar för att hitta mitt sätt att leda.



**PÅ KUNDCENTRET ARBETAR** man aktivt för att skapa ett starkt lag, där tydlig kommunikation, samarbete över roller och öppenhet är centrala delar. Att det är okej att vara ny, ställa frågor och utvecklas i sin egen takt är en viktig del av ledarskapet.

För Jenny hänger inkluderande ledarskap också nära samman med säkerhet. När medarbetare känner psykologisk trygghet, vågar ställa frågor och säga ifrån, minskar risken för misstag och säkerhetsbrister – något som är avgörande i byggbranschen.

Byggbranschen beskrivs ofta som mansdominerad och präglad av en tuff jargong – något som Ramirent har arbetat för att bryta under många år. Jenny Lindberg upplever att kulturen i branschen har förändrats, mycket tack vare ökad medvetenhet och tydligare ledarskap.

– Det finns en större lyhördhet idag. →





Det har blivit tydligt att man kan ha en avslappnad ton och samtidigt visa respekt.

**ÄVEN OM JÄMSTÄLLDHET** ofta står i fokus, betonar Jenny att inkludering är bredare än så. Både på kundcentret och på Ramirent i stort finns medarbetare med olika bakgrund, erfarenheter och förutsättningar – vilket är en styrka, inte minst i kundmötet.

– Olika perspektiv gör oss starkare, ett annat språk kan vara en nyckel och olika personer kan se olika vägar framåt. Det är viktigt att ge alla en chans, utan förutfattade meningar.

Det är också den känsla Jenny Lindberg hoppas att nya medarbetare ska möta: att vara välkomna, sedda och uppskattade för det de bidrar med – och att ha möjlighet att växa i sin roll över tid. Det är ett sätt att bygga en mer attraktiv och hållbar bransch.

**FRAMÅT SER HON** gärna fler forum för erfarenhetsutbyte, till exempel kvinnliga nätverk där man kan dela upplevelser och känna igen sig i varandra. Samtidigt betonar hon vikten av att inkludering blir en självklar del av branschen.

– Ju fler kvinnor och ju mer mångfald som syns i branschen, desto mer självklart blir det, menar Jenny Lindberg. ■

### 5 tips för att skapa en inkluderande arbetsplats:

- **Sätt laget före jaget.** Skapa en kultur där alla hjälper till när det behövs, även utanför den egna arbetsrollen.
- **Säkerställ gemensam information.** Regelbundna möten i hela gruppen skapar transparens kring organisationen, målen och vad som förväntas av var och en.
- **Prioritera tydlig och öppen kommunikation.** Det minskar risken för missförstånd, osäkerhet och utanförskap – och stärker trivselen.
- **Våga rekrytera på potential, inte bara erfarenhet.** Rätt inställning och vilja kan väga tyngre än branschkunskap. Ibland kräver det mer tid – men att hitta rätt individ väger i slutändan tyngre.
- **Följ upp både i grupp och individuellt.** Korta dagliga avstämningar ger alla samma förutsättningar, medan regelbundna individuella samtal skapar utrymme för utveckling och välmående.



## Mer transparenta löner ska stärka jämställdheten

**ETT NYTT EU-GEMENSAMT** lönetransparensdirektiv ska stärka principen om lika lön för likvärdigt arbete och föreslås träda i kraft i svensk lagstiftning den 1 juli 2026. Direktivet innebär bland annat att arbetssökande ska kunna få information om lönespann i rekryteringsprocessen och att arbetsgivare inte får fråga om tidigare lön. I praktiken handlar det om ökad transparens i lönesättning och dokumentation.

Anställda får också stärkt rätt till insyn i lönenivåer för jämförbara roller, uppdelat på kön.

**FÖR BYGGBRANSCHEN KAN** ökad transparens bidra till mer saklig lönesättning och förbättrade förutsättningar för jämställdhet över tid. Tydligare lönekriterier och större insyn i lönesättningen kan också ge kvinnor bättre förutsättningar i både rekrytering och lönesamtal. Vi på **Ramirent** välkomnar alla initiativ som bidrar till en mer jämställd och attraktiv byggbransch.



## 4

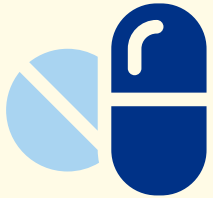
# Säkerhet

→ Fallolyckor är en av de vanligaste olyckorna på byggarbetsplatserna. Ändå uppger 10 procent att de slarvar med fallskydd. **Johan Torstensson Aas** på **Byggnads**, jobbar för att öka kunskapen om hur man bäst skyddar sig från fall från hög höjd, men poängterar även att hälften av olyckorna faktiskt sker från marknivåer.

LÄS JOHANS TIPS FÖR SÄKRARE ARBETSPLATSER PÅ SID. 23



**Förekomsten av droger och alkohol på byggarbetsplatserna:**



**22 %**

säger att det förekommer droger och alkohol på arbetsplatsen (26 procent 2025).



**54 %**

testar aldrig för droger eller alkohol på arbetsplatsen.



**7/10**

svarar att fordonen på arbetsplatsen saknar alkoholås.



**94 %**

upplever sin arbetsplats som säker.



**7 %**

uppger att det förekommer kriminalitet på arbetsplatsen.



**≈ 5/10**

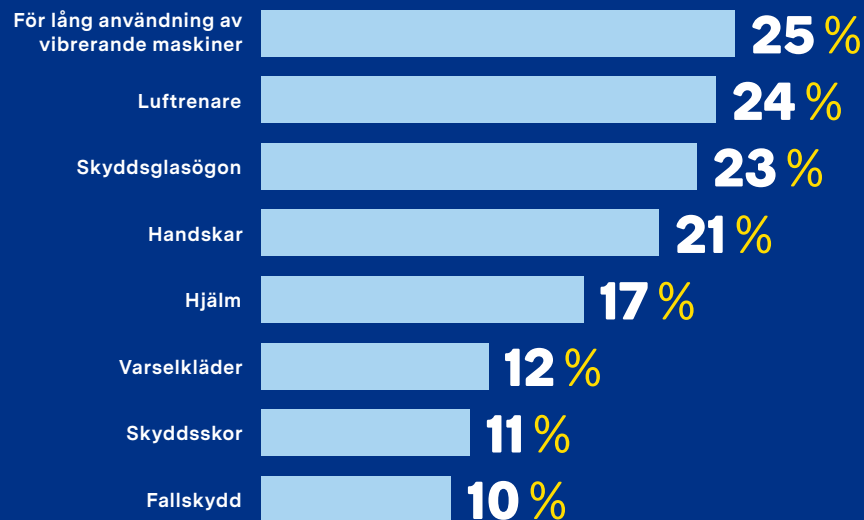
Nära 5 av 10 säger att det förekommer inbrott på arbetsplatsen.



**4/10**

uppger att det förekommer stölder på arbetsplatsen.

Det här slarvar  
man dagligen  
eller ofta med:



→ 11 % använder hörlurar fast det inte är tillåtet.

→ 10 % använder mobilen fast det inte är tillåtet.



27 %

uppger att det förekommer obehöriga på arbetsplatsen.



62 %

har kontroller av ID06 på arbetsplatsen.



7 %

uppger att det förekommer svart arbetskraft.



3/4

rapporterar in farliga situationer eller sådant som kan orsaka olycka.



# Fallolyckor bakom 40 procent av dödsfallen i byggbranschen – så kan de förebyggas

Fallolyckor är fortfarande en av de vanligaste olyckorna på svenska byggarbetsplatser. Enligt statistik från **Byggnads** står fallolyckor för omkring 25 procent av alla byggolyckor med frånvaro och hela 35 procent av de allvarliga olyckorna. Dessutom kopplas cirka 40 procent av dödsolyckorna i byggbranschen till fall.

**A**rbetet för att skapa säkra arbetsplatser ser väldigt olika ut mellan företag och projekt, menar **Johan Torstensson Aas**, arbetsmiljöansvarig ombudsman på **Byggnads**.

– Det är verkligen svart eller vitt. Det finns företag som jobbar väldigt bra med arbetsmiljön, men också många där kunskapen om förebyggande arbete är låg eller helt saknas, säger han.

**VARJE ÅR RAPPORTERAS** närmare 4 000 arbetsplatsolyckor inom byggbranschen in till Arbetsmiljöverket. Ungefär var tredje allvarlig olycka är en fallolycka – antingen från höjd eller från marknivå när man snubblar eller halkar. Johan lyfter att många underskattar riskerna från ”låga höjder”, men att hälften av alla fallolyckor faktiskt sker från marknivå och att det till och med har förekommit dödsfall.

**DE VANLIGASTE ORSAKERNA** till fallolyckor är stress, halt underlag, bristande riskbedömning och bristande eller felaktigt fallskydd. Enligt Byggnads är det framför allt det förebyggande arbetet som ofta brister. Endast 43 procent av företagen från Byggnads statistik uppger att riskbedömningar görs för alla moment där fallrisk finns.

– Fallskydd handlar inte bara om utrustning, utan om god planering, rimlig tid för arbetet och att man tänker igenom hela arbetet innan man börjar, säger Johan Torstensson Aas. →



Han betonar vikten av att använda beprövad utrustning, utbilda, ha en räddningsplan och undvika ensamarbete vid arbete som kräver personligt fallskydd.

Han pekar också på att fast fallskydd ofta är den säkraste lösningen – men att det samtidigt finns brister i hanteringen av den och att många företag väljer personligt fallskydd, där fast hade varit bättre. Något Johan Torstensson Aas tror beror på tidsbrist, kostnad och kunskapsluckor.

**RÄTT FALLSKYDD ÄR** inte bara en fråga om att öka säkerheten för de som arbetar på en byggarbetsplats. Om korrekt fallskydd inte används vid arbete över två meter upp, kan **Arbetsmiljöverket** besluta om sanktionsavgift. Vid dödsfall kan ansvariga åtalas för grovt arbetsmiljöbrott, med upp till sex års fängelse. ■

## 1. PRIORITERA FAST FALLSKYDD PÅ HÖG HÖJD

Det är säkrast. Samtidigt visar Byggnads beräkningar att det finns brister i hanteringen av fast fallskydd i 68 procent av fallen.

→ **FÖR DEN SOM** vill läsa mer finns bland annat *Delrapport Bygg* från **AFA Försäkring**, **Byggnads** rapport *Högt spel* samt **AFA:s** senaste rapport om fallolyckor i byggbranschen.

## 2. ANVÄND PERSONLIGT FALLSKYDD RÄTT

Säkra infästningspunkter, utbilda och ha en räddningsplan. Felaktig användning kan leda till skador vid pendlings-effekt och hängtrauma.

## 3. MINSKA RISKERNA PÅ MARKNIVÅ

Städa, säkra tillträdesleder, skapa halkfria ytor och arbeta bort stress.

**Fallskydd handlar inte bara om utrustning, utan om god planering, rimlig tid för arbetet och att man tänker igenom hela arbetet innan man börjar.”**

Johan Torstensson Aas,  
arbetsmiljöansvarig ombudsman på Byggnads

**Tre konkreta tips för att minska risken för fallolyckor:**

**Ramirents erbjudande för ökad trygghet:**

**RAMIRENT ERBJUDER** ett brett utbud av utrustning och lösningar som bidrar till tryggare och säkrare byggarbetsplatser, bland annat kollektivt- och personligt fallskydd, byggställningar och skyddsräcken för säkert arbete på höjd.

För att minska risker på och runt arbetsområdet finns även byggstängsel, barriärer, trafikavstängning och avspärrningar.

Ramirent erbjuder också kameraövervakning och uppkopplade lösningar för att förebygga och upptäcka om obehöriga tar sig in på byggarbetsplatsen.

**UTÖVER UTRUSTNING FINNS** även rådgivning och ett brett utbud av utbildningar inom *Ramirentskolan*, som stärker säkerhetsarbetet på byggarbetsplatsen.



5

# Hälsa

→ 2 av 3 har drabbats av någon typ av skada på sin arbetsplats. Framför allt handlar det om förslitningsskador, stressrelaterade besvär, nedsatt hörsel och vibrationsskador. Men det finns hjälpmedel. **Kaj Maass** jobbar som produktchef på **Ramirent**. Han tipsar om eldrivna maskiner för minskat buller, avgaser och vibrationer, men även hjälpmedel som avlastar vid monotona arbetsuppgifter och lyft.

[LÄS MER PÅ SID. 26](#)

# Nya hjälpmedel banar väg för bättre hälsa i byggbranschen

Tunga lyft, buller, vibrationer och monotona arbetsmoment är vanligt inom byggbranschen. På sikt är det något som kan leda till förslitningsskador och ohälsa. Samtidigt finns det i dag fler hjälpmedel än någonsin som kan förbättra arbetsmiljön – om de används rätt.

”Det är framför allt långvarig exponering för vibrationer, buller och ergonomiskt ogynnsamma arbetsställningar som påverkar hälsan negativt, säger **Kaj Maass**, produktchef på **Ramirent**.

Han ser hur nya eldrivna maskiner och hjälpmedel hela tiden utvecklas för att förbättra arbetsmiljön. Framför allt är det batteridrivna småmaskiner och mindre handhållna maskiner, som har fått stort genomslag de senaste åren. Eldrivna vibroplattor, glättare och kapmaskiner, som ger lägre bullernivåer, mindre vibrationer

och inga utsläpp är några exempel.

– Prestandan på dessa maskiner är i dag jämförbar med fossildrivna alternativ, vilket gjort att efterfrågan ökat kraftigt. För användarna handlar övergången till eldrivna maskiner mest om att man behöver planera batteritiden och ha flera batterier tillgängliga, inte om att arbetet blir sämre utfört, säger Kaj Maass.



**UTÖVER ELDRIVNA MASKINER** finns också mindre kända hjälpmedel som kan göra stor skillnad för kroppen. Ett exempel är exoskelett, som bärs som en ryggsäck och avlastar armar och axlar vid monotona moment och arbete ovanför axelhöjd. Robothandskar hjälper till vid upprepande arbetsuppgifter och kan minska risken för vibrationsskador genom att stärka greppstyrkan. Ett annat exempel är verktygskranen – även den ryggburen – som avlastar vid hantering av tunga maskiner under axelhöjd och kan hjälpa personer med nedsatt handfunktion. →







## Byggbranschen är konservativ och arbetssätten sitter djupt. Men man måste våga prova och ge hjälpmedlen en chans.”

Kaj Maass,  
produktchef på Ramirent

Ytterligare exempel är ergonomiska najmaskiner med långt skaft, som gör att armeringsarbete kan utföras stående, i en betydligt mer skonsam arbetsställning.

**MEN TROTS BRA** funktioner används många av hjälpmedlen fortfarande i begränsad omfattning.

– Byggbranschen är konservativ och arbetssätten sitter djupt. Men man måste våga prova och ge hjälpmedlen en chans. Rätt inställda och använda kan de göra stor skillnad över tid.

Arbetsmiljöfrågorna behöver också drivas gemensamt av kollegor, arbetsledning och HSEQ.

– Byggbranschen ligger fortfarande högt i skadestatistiken, men trenden går åt rätt håll. Med ny teknik, ökad kunskap och minskad machokultur, finns förutsättningar för en friskare och mer hållbar arbetsmiljö, säger Kaj Maass. ■



# 2/3

har någon gång skadat sig på sitt arbete. Bland byggnadsarbetare är siffran 8 av 10.

**Så många har drabbats av följande skador:**

Förslitningsskador **40 %**

Stressrelaterad besvär **32 %**

Nedsatt hörsel **29 %**

Skador av vibrationer **19 %**



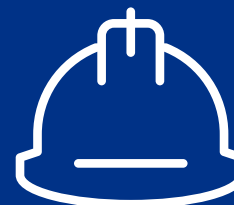
### Insikter om psykisk ohälsa och stress

**11 %**

har drabbats av  
psykisk ohälsa.

**7 %**

upplever ofta mobbning  
på arbetsplatsen



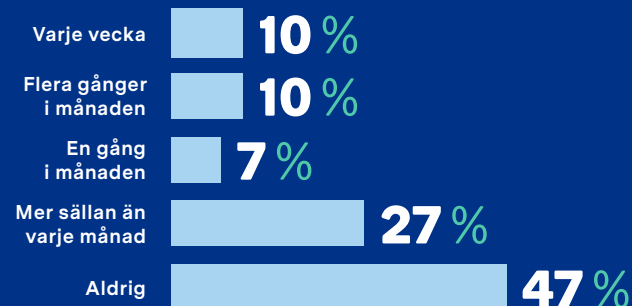
**54 %**

har mått psykiskt dåligt  
(oro, ångest) på grund av  
sitt arbete senaste året.

### Så ofta har man mått psykiskt dåligt pga sitt arbete:



### Så ofta känner man sig stressad på jobbet:





**Så främjar man  
god hälsa på  
arbetsplatserna:**



## De startar dagen med gemensam uppvärmning

**A**tt värma upp tillsammans, om man har ett fysiskt ansträngande arbete, är ett bra sätt att starta dagen. Ändå är det bara tre procent av de som jobbar i byggbranschen som gör det. På **Loxams** Recycling center är det däremot en daglig rutin. Varje morgon samlas ett 20-tal medarbetare i verkstaden för ett kort gemensamt träningspass.

– I början var det mest en rolig grej. I dag är det ett sätt för alla att träffas och förbereda kroppen för dagens arbete. Det är mycket uppskattat, säger **Mohamed Hihi**, Head of Equipment Fleet Management på Loxam.

**DET HELA BÖRJADE** med att en grupp fysioterapistudenter fick i uppdrag att ta fram ett uppvärmnings-



program anpassat till verksamheten. Sedan dess har morgonpasset utvecklats till en central och uppskattad del av vardagen.

Initiativet syftar både till att förbereda kroppen för dagens arbete och minska risken för arbetsskador, men har även skapat en naturlig samlingspunkt som stärker sammanhållningen i teamet. Efter två år är morgonens uppvärmning fortfarande en mycket uppskattad start på dagen! ■

## 6

# Kompetens

→ 6 av 10 tror att det kan bli svårt att rekrytera rätt kompetenser till byggbranschen de närmaste åren. Framför allt till yrken som byggnadsarbetare och arbetsledare. Anledningen menar man är att branschen inte känns tillräckligt attraktiv. **Mikaela Lundqvist**, kommersiell chef på **Ramirent**, vill slå ett slag för praktik på det egna företaget, för att få en ökad förståelse och stolthet för sin arbetsplats.

LÄS INTERVJUN PÅ SID. 31



# Praktik – ett bra verktyg för samarbete och utveckling

Att förstå ett företags hela verksamhet är många gånger avgörande för att utvecklas i sin roll. På **Ramirent** ser man praktik som ett värdefullt verktyg där medarbetarna kan stärka sin förståelse för företagets olika delar och höja sin kompetens.

**M**ikaela Lundqvist, kommersiell chef på **Ramirent**, tog själv initiativ till att praktisera internt efter att ha börjat på företaget för tre år sedan.

Med bakgrund från en helt annan bransch, ville hon komma närmare verksamheten och få en bättre bild av hur vardagen ser ut på kundcenter och i verkstad.

– Jag spenderade tid i vår verkstad i Brunna och på olika kundcenter. Det gav mig en helt annan förståelse för flödena och hur olika delar av verksamheten hänger ihop, säger Mikaela Lundqvist.

Genom att vara med på plats, blev det

tydligare vilka förutsättningar som finns i det dagliga arbetet och hur ett beslut kan påverka flera andra funktioner. Erfarenheten gjorde det också lättare att identifiera utvecklingsmöjligheter på ett realistiskt sätt.

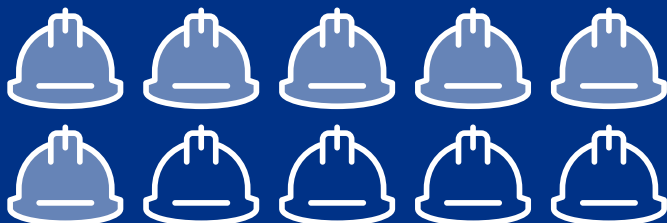
– Ska man förändra eller utveckla verksamheten måste man förstå den på djupet. Det är stor skillnad på att anta hur saker fungerar och att faktiskt ha sett det själv.

**ATT GÖRA PRAKTIK** på det egna företaget är något Mikaela Lundqvist uppmuntrar fler företag inom branschen att erbjuda. På Ramirent håller man på att utveckla ett onboardingkoncept inom ramen för **Ramirent Academy**, där praktik kombineras med relevanta utbildningsinsatser anpassade efter olika roller. Samtidigt uppmuntras medarbetarna till att ta eget initiativ till praktik i dialog med närmaste chef.

– När fler får möjlighet att lära känna hela företaget stärks både samarbetet och affären. Att få lära känna kollegor i andra delar av verksamheten bidrar till smidigare samarbete och gör det lättare att arbeta i samma riktning mot gemensamma mål, säger Mikaela Lundqvist. ■

**”Ska man förändra eller utveckla verksamheten måste man förstå den på djupet.”**

Mikaela Lundqvist,  
Kommersiell chef på Ramirent



# 6/10

tror det blir svårt att rekrytera till byggbranschen de närmaste åren. 2025 var siffran 5 av 10.

**Anledningar  
till att man tror  
det blir svårt  
att rekrytera till  
branschen:**

Branschen är inte  
tillräckligt attraktiv

**66 %**

Många byter bransch  
och kan vara svåra  
att locka tillbaka

**38 %**

Svårt att attrahera  
nya kompetenser

**6 %**

→ **24 %** tycker det är svårt att  
rekrytera byggnadsarbetare

→ **13 %** tycker det är svårt att  
rekrytera arbetsledare



**≈ 18 %**

Nästan var femte skulle inte  
uppmuntra sitt barn eller annan  
ungdom att välja byggbranschen.  
Bland byggnadsarbetare är siffran  
24 procent.



# Kvalitetssäkrade liftutbildningar – en förutsättning för en säker bransch

Inom byggbranschen är utbildning en avgörande säkerhetsfråga. För att minska olyckor och skapa trygga arbetsplatser, krävs att liftutbildningarna håller en gemensam och hög nivå. Genom liftutbildningsrådet samlar **Rentalföretagen** branschen kring gemensamma krav på hur liftutbildningar ska utformas, följas upp och utvecklas över tid.

praktiken innebär en kvalitetssäkring att branschen gemensamt sätter tydliga miniminivåer för vad en liftutbildning ska innehålla, hur den ska genomföras och hur kunskapen ska kontrolleras. Och det är **Liftutbildningsrådet** som tar fram gemensamma utbildningskrav, som följer såväl **Arbetsmiljöverkets** föreskrifter som internationella standarder och kursinnehåll. Kraven uppdateras löpande utifrån olycksstatistik, nya maskintyper och förändrade regelverk.

stik, nya maskintyper och förändrade regelverk.

– Säkerhet får aldrig bli en konkurrensfråga. En gemensam nivå skapar trygghet för kunderna och gör att utbildningens värde blir tillförlitligt oavsett utbildningsaktör, säger **Eric Nordin**, Supply Manager på **Ramirent** och styrelseledamot i branschföreningen **Rentalföretagen**.

Samverkan mellan branschorganisationer och utbildningsaktörer är avgörande för att säkerställa relevanta utbildningar. **Ramirentskolan** är ett exempel på hur närheten till både maskiner och kundernas behov bidrar till ett tydligt fokus på praktisk riskhantering.

– När utbildningarna fungerar som de ska, leder det till färre olyckor, tryggare arbetsplatser och mer effektiva projekt. Det stärker både kundnytta och förtroendet för hela branschen, säger Eric Nordin. ■



**Säkerhet får aldrig bli en konkurrensfråga.”**

Eric Nordin,  
Supply Manager på Ramirent

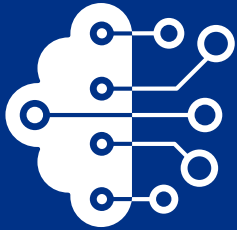
7

# Ny teknik & digitalisering

→ AI används allt mer inom byggbranschen. På bara ett år har andelen som använder AI ökat från 17 till 28 procent. Framför allt menar man att AI kan effektivisera administrationen, rapporteringen och tidsplaneringen, men även planera kostnader och materialåtgång på ett bättre sätt.

LÄS OM HUR RAMIRENT ANVÄNDER AI PÅ SID. 36



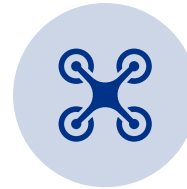


## Det här tror man kan effektiviseras med AI:



**52 %**

använder e-handel.



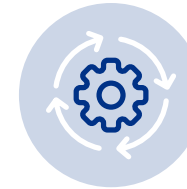
**32 %**

använder drönare.



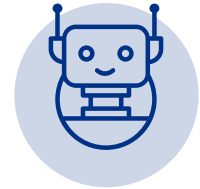
**28 %**

har uppkopplade maskiner.



**17 %**

använder automation.



**8 %**

använder robotar.

## Det här har man digitala system för i dag:

För administration

**71 %**

För digitala ritningar och APD-planer

**63 %**

För projektledning

**59 %**



**28 %**

använder AI. 2025 var siffran 17 procent.

**49 %**

använder inte AI. 2025 var siffran 61 procent.

## AI kan effektivisera branschen på flera nivåer

Byggbranschen står inför ökade krav på produktivitet, resurseffektivitet och smart projektstyrning. Samtidigt behöver arbetsmiljön stärkas och hållbarhetsarbetet utvecklas. Här ser **AnnaLena Norlander**, affärsutvecklingschef på **Rami-rent**, att AI kan spela en viktig roll. I dag använder 28 procent av företagen inom branschen AI.

**”B**ranschen behöver bli mer produktiv och mer datadriven. AI kan hjälpa oss att planera smartare, minska stillestånd i projekten och fatta bättre beslut baserade på analys i stället

för magkänsla, säger **AnnaLena Norlander**.

Genom att analysera stora datamängder kan AI hjälpa till att identifiera mönster snabbare, vilket skapar bättre beslutsunderlag i bland annat projektstyrning, lagringshållning och resursplanering. Tekniken kan även stärka säkerheten genom riskidentifiering och bidra till mer hållbara val genom optimering av transporter och maskinanvändning.

**INOM RAMIRENT ANVÄNDS** AI i dag främst för analys, rapportering och dokumenthantering. En testgrupp har bland annat arbetat med *Co-pilot* som stöd i det dagliga arbetet. Verktöget har använts för att sammanställa protokoll, strukturera mötesanteckningar, analysera data och →







## På sikt kan AI bidra till en mer professionell, säker och hållbar bransch där resurser används smartare och besluten blir mer träffsäkra.”

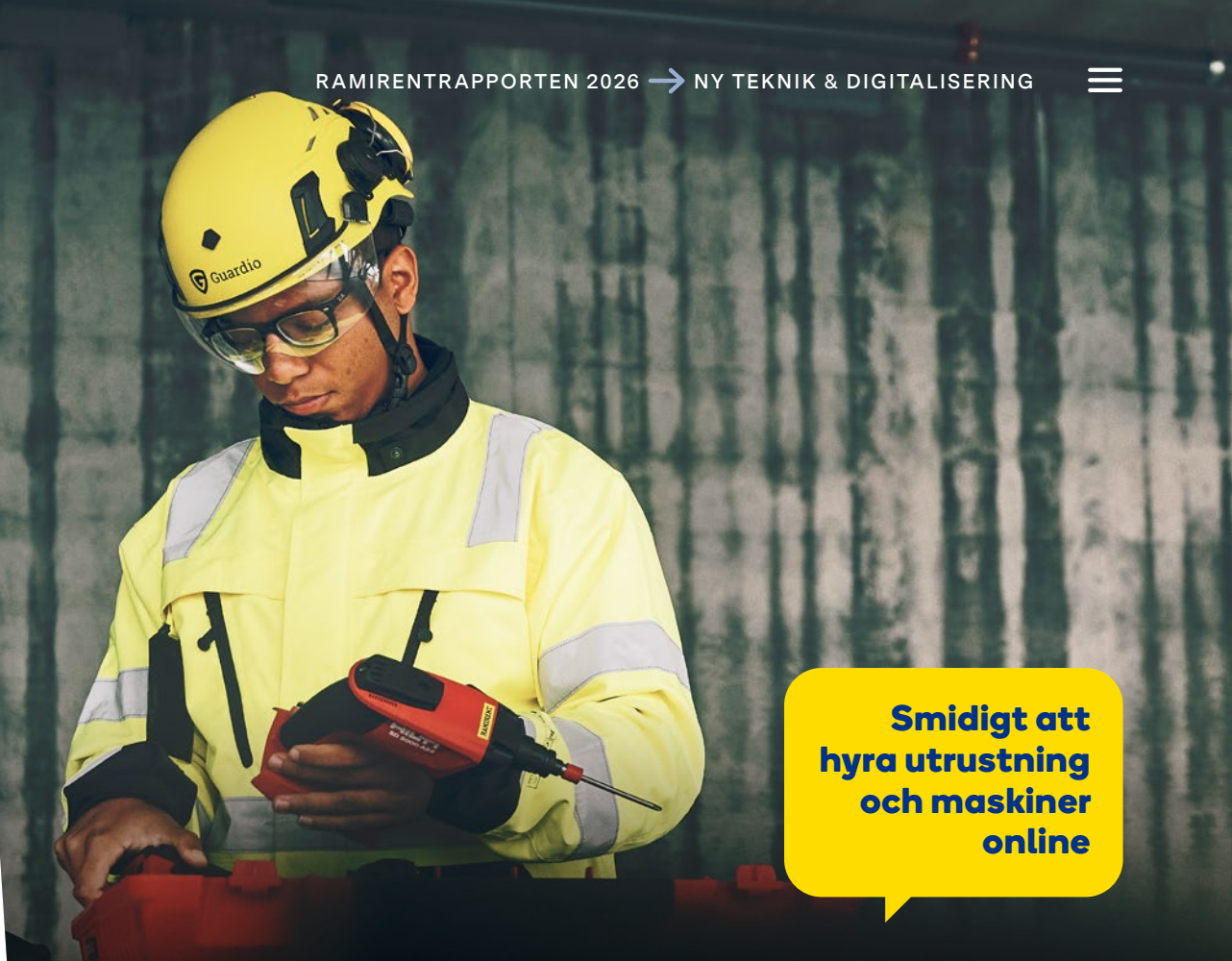
AnnaLena Norlander,  
affärsutvecklingschef på Ramirent

effektivisera arbetet i exempelvis Excel. Fokus har dock inte legat på verktyget i sig utan på hur AI kan förenkla administrativa processer och frigöra tid för mer värdeskapande arbete.

– Vi ser att AI sparar tid i analysarbete, rapportering och dokumentation. Det gör att vi kan lägga mer kraft på kunddialog och affärsutveckling.

Enligt svaren i *Ramirentrapportens* undersökning är det framför allt administration, rapportering, analyser, tidsplanering och planering av kostnader och materialåtgång, som flest menar kan effektiviseras med AI. Till det vill AnnaLena gärna addera framtagning av tekniska instruktioner samt att använda AI som stöd vid reparation och felsökning.

– På sikt kan AI bidra till en mer professionell, säker och hållbar bransch där resurser används smartare och besluten blir mer träffsäkra, avslutar AnnaLena Norlander. ■



**Smidigt att  
hyra utrustning  
och maskiner  
online**

**PÅ RAMIRENT KAN** man enkelt hyra maskiner och utrustning online, via tjänsten e-hyra. I dag använder lite drygt hälften (52 procent) av företagen inom byggbranschen e-handel. För fyra år sedan var siffran 27 procent, vilket visar att digitala transaktioner blir allt vanligare.

Ramirents e-hyra erbjuder ett komplett till den personliga servicen ute på kundcenter och möter kundernas behov

av tillgänglighet över hela landet. Tjänsten nås smidigt via kundportalen **Rami-Connect**. Härifrån kan man hyra allt från anläggningsmaskiner och byggmaskiner till liftar, bodar, fallskydd och ställningar.

Via Ramirents e-hyra är det enkelt att se priser och gå tillbaka till tidigare beställningar. Vissa etableringsprodukter som hissar, moduler och fallskydd, visas utan priser och offereras vid behov.

## VI ÄR RAMIRENT/LOXAM

Ramirent/Loxam är en av Nordens ledande leverantörer av maskinuthyrning och tjänster till bygg- och industrisektorn. Med ett brett sortiment av byggmaskiner, utrustning och tillhörande servicelösningar, hjälper vi kunder över hela landet att arbeta effektivt, säkert och hållbart.

Vi erbjuder allt från små eldrivna handverktyg till större anläggningsmaskiner, bodar, liftar, ställningar och säkerhetsutrustning. Genom våra cirka 80 kundcenter runt om i Sverige, kombinerar vi hög kompetens och lokal närvaro. Ramirent finns i nio länder och vi har en stark

position bland såväl byggentreprenörer som industrikunder och offentliga aktörer på den svenska marknaden.

**SEDAN 2019 INGÅR** Ramirent i **Loxam-koncernen**, Europas största maskinuthyrningsföretag, vilket ger tillgång till internationella nätverk, ökade resurser och utvecklingskraft. Med fokus på innovation, digitala tjänster, säkerhet och minskad miljöpåverkan, arbetar vi aktivt för att driva utvecklingen mot en mer resurseffektiv och hållbar bygg- och industribransch.



LÄS MER PÅ [WWW.RAMIRENT.SE](http://WWW.RAMIRENT.SE)